

# СОГЛАШЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ № 01

г. Ижевск

« 09 » сентября 2022г.

Данное Соглашение устанавливает взаимовыгодные отношения между бюджетным профессиональным образовательным учреждением Удмуртской Республики «Удмуртский республиканский социально-педагогический колледж», именуемое в дальнейшем БПОУ УР «УРСПК», в лице директора *Кожиной Лилии Анатольевны*, действующей на основании Устава, (далее – Наставник), и муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №17» (МБОУ СОШ №17), в лице директора *Гильметдиновой Ольги Владимировны*, действующей на основании Устава, (далее – Наставляемый), совместно именуемыми "Стороны", заключили на соглашение о нижеследующем:

## 1. Предмет соглашения

- 1.1. Стороны договорились об участии в программе наставничества.
- 1.2. Стороны определили следующие задачи:
  - разработка и реализация мероприятий маршрута реализации целевой модели наставничества;
  - разработка и реализация программ наставничества;
  - улучшение показателей в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах деятельности;
  - привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества в школе;
  - инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;
  - осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;
  - проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества;
  - формирования баз данных программ наставничества и лучших практик;
  - обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывной образовательной деятельности и повышения квалификации;
  - подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально-продуктивной деятельности в современном мире, содействие его профессиональной ориентации;
  - раскрытие личностного, творческого и профессионального потенциала педагогов, поддержка формирования и реализации их индивидуальной образовательной траектории.

## 2. Права и обязанности Сторон

- 2.1. Наставник обязан:
  - 2.1.1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы.
  - 2.1.2. Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
  - 2.1.3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
  - 2.1.4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
  - 2.1.5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

2.1.6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

2.1.7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

2.2.1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

2.2.2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

2.2.3. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.2.4. Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную карту.

2.2.5. Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

2.3.1. Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.3.2. Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

2.3.3. Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

2.4.1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.

2.4.2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.4.3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

2.4.4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

### 3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3.5.

### 4. Подписи Сторон

**Наставник**  
**БПОУ УР «УРСПК»**

**Наставляемый**  
**МБОУ СОШ №17**

Адрес: 426067, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Труда, д. 88

Адрес: 426049, г. Ижевск, ул. Леваневского, 102

МП

  
/ Д.А.Кожина  
(подпись) (расшифровка)



/ О.В.Гильметдинова  
(подпись) (расшифровка)

МП